

Onboarding-Strategien

Motivation und Bindung von Anfang an

Seminar-Idee

Ein gelungenes Onboarding soll den positiven Eindruck der Bewerbungs- und Einstellungsphase bestätigen und verstärken. Nach der erfolgreichen Akquise gilt es neue Mitarbeitende bestmöglich zu integrieren. Ein durchdachtes Onboarding-Konzept ist hierzu zentral und entscheidet über die weitere Entwicklung und die Entfaltung der Produktivität.

Seminar-Inhalte

- Die 5 Phasen im Onboarding-Prozess für eine sichere Einarbeitung:
 - Preboarding
 - Orientierung
 - Integration
 - Stabilisierung/Bindung
 - Follow-Up
- Interkulturelle Besonderheiten
- Feedback-Kultur
- Wissensmanagement
- Digitale Tools



Das Seminar vermittelt, auf Basis der 5 Phasen, wie eine sichere Einarbeitung gestaltet werden kann. Es stellt einen zeitlichen Bezug her und beleuchtet die Rolle der Kommunikation zur Vermittlung von Wissen und von internen Abläufen.

